



Communiqué de presse, 1^{er} juillet 2009

QUILLE intensifie sa politique d'Insertion professionnelle et d'Apprentissage en Picardie dans le cadre de sa démarche de développement durable Actitudes

QUILLE, 1^{ère} filiale régionale de Bouygues Construction et acteur majeur du Bâtiment et du Génie Civil en Normandie et en Picardie, représente **plus de 300 salariés picards** et un chiffre d'affaires de 80 millions d'euros, réalisé notamment sur des marchés publics en Picardie (hôpitaux, lycées, collèges, logements sociaux, ...).

Un engagement fort en matière d'Insertion complété par des objectifs ambitieux en 2009

Quille met en œuvre la démarche développement durable de Bouygues Construction nommée Actitudes, **impliquant un engagement social et citoyen, où l'insertion trouve naturellement sa place**. « **Participer à la vie économique et sociale des territoires où nous sommes implantés** », tel est l'axe voué à cet engagement en Picardie à travers un appui aux associations et structures travaillant à l'insertion des populations en difficulté et par la mise en œuvre d'actions de solidarité dans les domaines de la formation, de la santé et de la valorisation du patrimoine.

Plus de 10 000 heures d'insertion ont déjà été réalisées en 2008 par QUILLE, via les Entreprises de Travail Temporaire d'insertion (ETTI) : « Emploi 60 » pour l'Oise et « Emploi 02 » pour l'Aisne.

QUILLE en participant en 2008 à une promotion de Parcours de Qualification - Parcours pour l'emploi subventionné par le Conseil Régional de Picardie, organisé par l'AREF et l'ANPE, avait déjà signé un acte d'engagement pour 5 contrats de professionnalisation. Ont été ainsi réalisés en 2008 près de 7 emplois équivalents à un temps plein, et correspondant à près de 4% de la population ouvrière en Picardie.

En 2009, Rémi Ronsin, directeur de Quille pour la Picardie s'est fixé pour objectif **d'atteindre 5% des heures travaillées en insertion sur l'ensemble des chantiers réalisés par QUILLE.**

A ce titre, des actions sont mises en place :

- **La signature d'une charte qui vise à consulter systématiquement les entreprises d'insertion pour la réalisation de travaux de sous-traitance.** A prix et prestation comparable, une préférence leur sera donnée. Les 5 entreprises d'insertion rencontrées qui ont une activité en rapport avec des prestations réalisables en sous-traitance sont : **STAJ, Espace Travail, Ménage service, Les Astelles**, et Menuiserie Décoration. A ce jour les 4 premières sont déjà signataires de la charte.
- L'incitation des sous-traitants de QUILLE à prendre des compagnons en insertion, et mettant cette exigence en avant dès la consultation.

20 ANS D'ENGAGEMENT DANS L'APPRENTISSAGE ET L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Rappelons qu'il y a 20 ans, QUILLE a été l'une des toutes premières entreprises du BTP à s'engager sur la voie de l'apprentissage, avec pour objectif de permettre aux jeunes de se former dans les meilleures conditions possibles, favoriser leur entrée dans la vie active et susciter des vocations pour le BTP.

QUILLE s'investit quotidiennement dans la formation des jeunes et a développé une organisation dédiée à l'apprentissage : Le Cercle de l'Apprentissage. QUILLE permet aux jeunes qui intègrent l'entreprise d'évoluer au sein de 3 filières possibles, en vue d'acquérir les compétences nécessaires pour exercer avec professionnalisme leur métier : la filière Apprentis, la filière Aspirant Compagnon, et la filière Aspirant Chef de Chantier.

Tout au long de leur apprentissage chez QUILLE, l'ensemble des membres du Cercle de l'Apprentissage bénéficie d'un suivi personnalisé de grande qualité. Maîtres apprentis, chargés de l'apprentissage ou parrains, pas moins de 150 collaborateurs sont impliqués dans le suivi des jeunes et contribuent à la transmission des valeurs et du savoir-faire de l'entreprise sur la base du volontariat. A ce jour, l'entreprise compte :

- **76 jeunes en cours de formation en alternance dont 11 en Picardie ;**
- 40 aspirants compagnons et 20 aspirants chefs de chantier en cours de formation.

En 20 ans, QUILLE a ainsi formé 12 promotions de CAP soit 130 jeunes et 4 promotions de Bac Professionnels, soit 17 jeunes.

Début 2009, QUILLE a lancé une campagne de recrutement en vue d'accueillir une 13^{ème} promotion de 11 apprentis CAP Constructeur en Béton Armé du Bâtiment (CBAB) dont 4 en Picardie. Cet engagement dans l'apprentissage illustre concrètement le projet d'entreprise de QUILLE : « Nous avons tant d'avenirs à construire ».

Pour plus d'informations : ww.quille.fr

Contact : QUILLE : Franck Frefield-Beilborn
Tél. : 02 35 14 47 26 - franck.frefieldbeilborn@quille.fr