



Rouen, le 03 novembre 2008

**QUILLE, PREMIERE GRANDE ENTREPRISE DU BTP EN FRANCE A OBTENIR
LE LABEL EGALITE HOMME-FEMME**

QUILLE, première filiale régionale de Bouygues Construction, vient d'obtenir le **Label Egalité Homme/Femme décerné par l'AFAQ AFNOR. Attribué pour la première fois en France à une grande entreprise du BTP et à une entreprise haut-normande**, ce Label distingue l'engagement de QUILLE dans la promotion de l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes, en matière de recrutement, de rémunération et d'évolution professionnelle.

L'engagement de QUILLE dans le développement de l'égalité homme-femme s'inscrit dans une volonté forte de l'entreprise d'œuvrer durablement en faveur de la mixité. Ainsi, QUILLE a récemment signé 3 accords d'entreprise complémentaires en faveur de **l'intégration professionnelle des personnes handicapées, du pluralisme et la diversité des origines et de l'emploi des séniors.**

**LABEL EGALITE HOMME / FEMME : LA VALORISATION D'UN ENGAGEMENT FORT DE
L'ENTREPRISE QUILLE**

QUILLE a signé un accord avec ses partenaires sociaux qui fixe les objectifs et les moyens à mettre en œuvre en termes d'équilibre vie privée – vie professionnelle (individualisation des horaires, temps partiel choisi, garde d'enfants...), d'équité de la rémunération, d'évolution de carrière et d'accès à la formation.

Fort de cet engagement, QUILLE a déposé sa candidature pour l'obtention du Label Egalité Homme-Femme auprès de l'AFAQ AFNOR. Ce Label vise à valoriser l'égalité homme-femme et la mixité professionnelle au cœur des entreprises, des administrations et des associations. L'organisme de certification examine les actions menées par les entreprises postulantes dans trois domaines : l'égalité professionnelle, la gestion des ressources humaines et le management de la parentalité dans le cadre professionnel. Le Label est délivré pour une durée de 3 ans, avec un contrôle intermédiaire à 18 mois. **A ce jour, QUILLE est la seule grande entreprise du BTP en France et la première entreprise haut-normande du secteur à avoir obtenu cette labellisation.**

Pour Jacques Cremer, Directeur des Ressources Humaines de QUILLE : *"ce Label national nous encourage à poursuivre nos efforts et nos actions. Nous le dédions aux 235 femmes aujourd'hui en poste au sein de QUILLE et nous espérons que notre initiative suscitera la candidature d'autres entreprises de notre secteur pour faire évoluer durablement les mentalités "*.

UN ENGAGEMENT SUR TOUS LES ASPECTS DE LA DIVERSITE

Outre l'égalité Homme-Femme, aujourd'hui labellisée, QUILLE a conclu **3 autres accords** avec ses partenaires sociaux concernant l'**intégration des personnes handicapées, la diversité des origines et l'emploi des séniors** :

- Agréé par la Direction du Travail et de l'Emploi, l'accord visant à l'**intégration des personnes handicapées** pose les bases d'un plan d'actions autour de **quatre domaines spécifiques : l'embauche, l'insertion et la formation, le maintien de l'emploi et/ou dans l'entreprise en cas d'inaptitude, et la collaboration avec le secteur du travail protégé et adapté**. Dans ce cadre, QUILLE a d'ores et déjà accueilli 6 stagiaires de l'enseignement supérieur et 5 stagiaires de la formation professionnelle reconnus travailleurs handicapés. 13 salariés bénéficient de la démarche de maintien dans l'emploi et une reconversion est également en cours. Pour la rentrée 2008, un contrat de professionnalisation est déjà signé et un autre est à l'étude.
- **La promotion et le respect de la diversité ethnique, culturelle et sociale se sont traduits par la signature de la Charte de la Diversité en avril 2007**. A ce jour, QUILLE compte plus de 28 nationalités différentes dans ses effectifs. En continuant à favoriser le pluralisme et la diversité dans ses recrutements et la gestion des carrières, QUILLE choisit le progrès. Cette démarche apporte plus de performance à l'entreprise et plus de qualité dans ses relations sociales. L'objectif de la Charte de la Diversité est double : d'une part, **garantir la promotion et le respect de la diversité culturelle, ethnique et sociale** dans les équipes et dans l'organisation et, d'autre part, **communiquer concrètement sur les actions entreprises en matière de diversité**.
- Le 29 mai 2008, QUILLE concluait un **accord d'entreprise volontariste sur l'emploi des séniors**. Naturellement inscrite dans les valeurs de l'entreprise, la mixité des âges est un élément de compétitivité et de pérennité pour QUILLE. L'accord signé s'appuie sur deux thèmes forts : la **gestion des carrières et des compétences**, ainsi que l'**accompagnement des fins de carrières**.

Pour plus d'informations

www.quille.fr

Contact :

QUILLE

Franck Frefield-Beilborn

4, rue Saint Eloi – BP 1048 - 76172 Rouen Cedex

Tél. : 02 35 14 47 26 - E-mail : franck.frefieldbeilborn@quille.fr